



Asaka tumani Aholi bandligiga ko'maklashish markazida  
o'tkazilgan yig'ilish

B A Y o N I № 8

Raislik qiluvchi:

M.Gapurov - markazi direktori;

Taklif etildi :

S.Mirzaev-Boshqarma  
KOMPLAYENS  
nazorat shubasi mutaxassisi;

Qatnashdilar :

markaz mutaxassislari va  
jamoat yordamchilari;

### KUNTARTIBIDA :

1. Ijro intizomi.
2. Markaz xodimlari xamda yordamchi inspektorlarini ish faoliyati, mehnat unumdorligi, lavozim majburiyatlarining bajarilish xolati
3. Korruptsiyani oldini olish, unga barham berish masalasi

Yig'ilishda markaz direktori M.Gapurov so'zga chiqib, markazda ishchi – xodimlarni ish vaqti rejimi bo'yicha o'z vaqtida ishga kelib ketishlari, markaz Ichki mehnat tartib qoidalariga rioya qilishlari, lavozim majburiyatlariga sitqi dildan yondashishlari, bu esa markaz ishchi - xodimlarini ish unumdorligini oshirishi, ishga bo'lgan mehrini kuchaytirishligi, ish samaradorligini oshirishini, ayrim ishchi – xodimlar tomonidan ichki mehnat tartib qoidalari buzib kelinayotganligi, ishga kech qolib kelishlik, ishga uzrli sabablarsiz kelmaslik xolatlari uchrayotganligini aytib o'tdi. Shundan so'ng Andijon viloyati Bandlik bosh boshqarmasi korruptsiyaga qarshi kurashish “Komplaens nazorati” tizimi

sho'basi yetakchi mutaxassisi S.Mirzaev markaz xodimlari tomonidan fuqarolarga ko'rsatilayotgan xizmatlar qoniqarli axvolda emasligi, murojaatlar bilan ishlashda ma'sullar tomonidan e'tiborsizlikga yo'q ko'yilayotganligi, xodimlarni vazifalari taqsimoti bo'yicha murojaatchilardan norozi kayfiyatdagi arizalar ko'payotganligi ayniqsa tizimda poraxo'rlik, o'z shaxsiy manfaatini ko'zlab o'zgarar manfaatiga zarar keltirish, qarindosh urug'chilik orqali pora olish tanish bilishchilik kabi qator kamchiliklarni misollar bilan aytib o'tdi. Tizimda poraxo'rlikni yo'qotish xodimlarni faoliyatini doimi nazoratga olish zarurati borligini aytib o'tib, qilinayotgan barcha jinoyatlar jazosiz qolmasligini qator misollar bilan tushuntirdi.

Bundan tashqari S.Mirzaev O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi tizimida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risida NIZOMida keltirilgan barcha boblariga amal qilish koidalar bo'yicha, bundan keyingi ish faoliyat tomonidan ta'migirlik va poraxo'rlikka yo'l ko'ymaslik xamda bundan keyingi ish faoliyat davomida konun buzilish xolatlariga yo'l ko'ygan markaz xodimlariga mexnat shartnomasi bekor kilinishi bo'yicha tushunchalar berildi. Mehnat organlari va tasarrufiy tashkilotlarga ishga qabul qilinayotgan har qanday shaxs ushbu Korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati bilan imzo qo'ygan holda tanishishga va uning qoidalariga rioya qilishga majbur. Bundan tashqari, mehnat organining odob-axloq komissiyalari xodimlar o'rtasida manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi Kadrlar ishlariga mas'ul tuzilma (boshqarma, bo'lim/inspektor)dan kelib tushgan ma'lumotlarni ko'rib chiqadi va (manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi nizom bilan tartibga solinmagan hollarda) uni hal qilish bo'yicha qaror qabul qiladi yoki aniqlangan manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish bo'yicha ko'rilgan choralarning yetarliligi yoxud yetarli emasligi to'g'risida qaror qabul qiladi, shuningdek, mehnat organlari va tasarrufiy tashkilotlar tomonidan belgilangan odob-axloq qoidalariga rioya qilinishi masalalarini ko'rib chiqadi. Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish doirasida Kadrlar ishlariga mas'ul tuzilma (boshqarma, bo'lim/inspektor) va Odob-axloq komissiyalari (yoki shunga o'xshash komissiyalar) O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligi tizimida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi nizom asosida ish yuritadi;

2-masala yuzasidan markaz direktori o'rinbosari so'zga chiqib, markazning asosiy ish faoliyatimiz hisoblangan ishsiz markazga ish so'rab murojaat qilgan fuqarolarni ish bilan ta'minlash, korxonalar, tashkilot va muassasalar bilan hamkorlikda ish olib borib, ishga joylashtirilgan fuqarolarni O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirligining ichki elektron tizimi abkm.mehnat.uz sayti orqali kiritish, ularni ushbu tizim orqali bandligini rasmiylashtirish ishlari haqida gapirib o'tdi.

3-masala yuzasidan markaz xodimlari rasman va og'zaki doimiy ravishda markaz direktori M.Gapurov tomonidan ogoxlantirib kelayotganligi, o'z vazifalariga vijdonan yondashishlari, lavozim majburiyatiga amal qilgan holda ish tashkil qilishlari, xamda ta'magirlik va poraho'rlik qilmasliklari haqida gapirib o'tdi.

Bundan tashqari Joriy yilda Andijon viloyati xududida sodir etilgan jinoyatlar taxlil qilinganda tashkilot xodimlari tomonidan xam jinoyatlar sodir etilganligini aytib o'tdi.

Yig'ilishda korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati, xodimlar orasida korrupsiyaga qarshi madaniyati darajasini kuchaytirish, amalga oshirilayotgan ishlar maqsadliligi, samaradorligini oshirish, O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi va qonunlari O'zbekiston Respublikasi Mehnat Kodeksi, Vazirlar Maxkamasining 2018 yil 31-dekabdagi 1066-son qarori bilan tasdiqlangan "O'zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari Vazirligining Davlat mehnat inspeksiyasi to'g'risida"gi Nizom talablariga og'ishmay amal qilishni, Bandlik va mehnat munosabatlari Vazirning buyruqlari va vazirlik hay'at yig'ilishi qarorlari, Respublika davlat mehnat inspeksiyasi boshlig'ining topshiriqlari so'zsiz bajarishni, funktsional vazifalari sitqdildan va vijdonan bajarishni, O'zbekiston Respublikasi Prezidentining tadbirkorlik sub'ektilari faoliyatini tashkillashtirish bo'yicha hududiy vakili xabardorligisiz rejali, rejadan tashqari tekshirishlar, o'rganishlar o'tkzmaslik, ularning faoliyatiga aralashmaslikni, fuqarolar va yuridik shaxslarning vakillari, hamkasblar bilan muloqatda hushmomila bo'lishi, muomila va odob-ahloq qoidalariga qat'iy rioya qilishni, ish faoliyatida poraxo'rlik, tovlamachilik va boshqa mansab suiste'molliklariga yo'l qo'ymaslik to'g'risida gapirib o'tdi. Shuningdek xar bir xodim "~~Kasb~~ odobi kodeksi" qoidalariga qat'iy rioya qilish haqida tushuntirib o'tdi.

Markaz xodimlari rasman va og'zaki doimiy ravishda markaz direktori M.Gapurov tomonidan ogoxlantirib kelayotganligi, o'z vazifalariga vijdonan yondashishlari, lavozim majburiyatiga amal qilgan holda ish tashkil qilishlari, ta'magirlik va poraho'rlik qilmasliklari haqida gapirib o'tdi.

Yig'ilishda yuqoridagi masalalar yuzasidan atroflicha axborotlar va fikr mulohazalar tinglanib;

## YIG'ILISH QARORQILADI:

1. Kun tartibidagi masala bo'yicha markaz xodimlari tomonidan ijro intizomini buzmasliklari, ichki mehnat tartib qoidalari buzilgan taqdirda bo'yicha mehnat kodeksi talablari tushuntirib o'tildi.
2. Kun tartibidagi ikkinchi masala bo'yicha markazning barcha ishchi – xodimlari tilxat asosida korrupsion xolatlarga yo'l qo'ymasligi bo'yicha qat'iy ogoxlantirilsin.
3. Yuqoridagi holatlarga yo'l qo'ygan xodimlar qonunda belgilangan tartibda jazo chorasi qo'llanilishi to'g'risida ogoxlantirsin.

Bayon tuzuvchi:



M.Solijonova